

EUROOPAN SYTTÄJÄNVIRASTON KOLLEGION PÄÄTÖS, ANNETTU 12 PÄIVÄNÄ HELMIKUUTA 2025,

VALTUUTETTUIEN EUROOPAN SYTTÄJIEN PALVELUSSUHTEN
EHDOISTA SEKÄ EPPON KOLLEGION PÄÄTÖSTEN 001/2020,
013/2020, 017/2021, 013/2021, 098/2021, 007/2023 JA
058/2024 KORVAAMISESTA JA KUMOAMISESTA

Euroopan syyttäjänviraston (EPPO) kollegio, joka

ottaa huomioon tiiviimmän yhteistyön toteuttamisesta Euroopan syyttäjänviraston (EPPO) perustamisessa 12 päivänä lokakuuta 2017 annetun neuvoston asetuksen (EU) 2017/1939¹, jäljempänä 'EPPO-asetus', ja erityisesti sen 9 artiklan ja 114 artiklan c alakohdan,

ottaa huomioon Euroopan talousyhteisön ja Euroopan atomienergiayhteisön virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen, jäljempänä 'henkilöstösäännöt', ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen vahvistamisesta annetun asetuksen N:o 31 (ETY), 11 (Euratom) ja erityisesti sen 5, 123 ja 124 artiklan²,

ottaa huomioon Euroopan syyttäjänviraston sisäisestä työjärjestyksestä, jäljempänä 'sisäinen työjärjestys', 12 päivänä lokakuuta 2020 annetun Euroopan syyttäjänviraston kollegion päätöksen, sellaisena kuin se on muutettuna ja täydennettynä, ja erityisesti sen 31, 33 ja 34 artiklan,

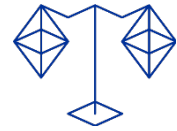
ottaa huomioon EPPOn sovellettavista varainhoitosäännöistä, jäljempänä 'varainhoitosäännöt', 13 päivänä tammikuuta 2021 annetun Euroopan syyttäjänviraston kollegion päätöksen, sellaisena kuin se on muutettuna 19 päivänä huhtikuuta 2023 annetulla EPPOn kollegion päätöksellä 023/2023, ja erityisesti sen 78 artiklan,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Valtuutetut Euroopan syyttäjät muodostavat EPPOn hajautetun tason, joka toimii jäsenvaltioissa. He ovat valtuutetuksi Euroopan syyttäjäksi nimittämistään lähtien aina toimikautensa päättymiseen asti heidät nimenneiden jäsenvaltioiden syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen aktiivisia jäseniä,

¹ EUVL L 283, 31.10.2017, s. 1–71.

² Asetus N:o 31 (ETY) 11 (Euratom) Euroopan talousyhteisön ja Euroopan atomienergiajärjestön virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen vahvistamisesta (EYVL P 045, 14.6.1962, s. 1385), sellaisena kuin se on myöhemmin muutettuna.



- (2) EPPO-asetuksen 96 artiklan 6 kohdan mukaisesti valtuutetut Euroopan syyttäjät palkataan erityisneuvonantajina Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen, jäljempänä 'palvelussuhteen ehdot', 5, 123 ja 124 artiklan mukaisesti. Tämän vuoksi valtuutettuihin Euroopan syyttäjiin sovelletaan soveltuvin osin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklan mukaisesti henkilöstösääntöjen 1 c, 1 d, 11, 11 a, 12 ja 12 a artiklaa, 16 artiklan ensimmäistä kohtaa, 17, 17 a, 19, 22, 22 a ja 22 b artiklaa, 23 artiklaa ja 25 artiklan toista kohtaa, jotka koskevat virkamiesten oikeuksia ja velvollisuuksia, sekä henkilöstösääntöjen 90 ja 91 artiklaa, jotka koskevat muutoksenhakua.
- (3) EPPO-asetuksen 114 artiklan c alakohdan mukaan kollegio hyväksyy valtuutettujen Euroopan syyttäjien palvelussuhteen ehtoja, suorituskriteerejä, riittämätöntä ammatillista osaamista, oikeuksia ja velvollisuuksia koskevat säännöt, mukaan lukien säännöt eturistiriitojen ehkäisemiseksi ja hallinnoimiseksi.
- (4) Valtuutettujen Euroopan syyttäjien palvelussuhteen ehtoja koskevat säännöt hyväksyttiin alun perin 29 päivänä syyskuuta 2020 annetulla EPPO:n kollegion päätöksellä 001/2020. Näitä sääntöjä on myöhemmin muutettu kollegion päätöksillä 017/2021, 103/2021 ja 007/2023. Lisäksi useisiin erillisiin päätöksiin, jotka kollegio on tehnyt syyskuun 2020 jälkeen, sisältyy erilaisia säännöksiä valtuutettujen Euroopan syyttäjien palkkaamisesta ja heidän työoloistaan ja -ehdoistaan.
- (5) Oikeusvarmuuden vuoksi on asianmukaista, että kaikista keskeisistä säännöistä, jotka koskevat valtuutetun Euroopan syyttäjän nimittämistä, nimittämisen uusimista, palkkaamista, oikeuksia ja velvollisuuksia, säädetään samassa säädöksessä eli valtuutettujen Euroopan syyttäjien palvelussuhteen ehtoja koskevassa päätöksessä.

on hyväksynyt tämän päätöksen:

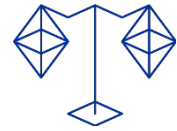
I luku

YLEISET SÄÄNNÖKSET

1 artikla

Soveltamisala

1. Tässä päätöksessä vahvistetaan säännöt palvelussuhteen ehdoista valtuutetuille Euroopan syyttäjille, jotka Euroopan syyttäjänvirasto (EPPO) on Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 5, 123 ja 124 artiklan mukaisesti palkannut Euroopan unionin taloudellisiin etuihin kohdistuvien rikosten tutkintaa, niistä syytteeseenpanoa ja niistä tuomitsemista varten. Sääntöihin sisältyvät nimittämistä, palkkaamista, nimittämisen uusimista, erottamista ja työsopimuksen päättämistä koskevat menettelyt, valtuutettujen Euroopan syyttäjien oikeuksia ja velvollisuuksia koskevat säännökset sekä yleiset periaatteet heidän työsuoritustensa arvioinnista ja kurinpitoasioista.



2. Edellä 1 kohdassa tarkoitettuja sääntöjä täydennetään henkilöstösääntöjen ja Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen säännöksillä, joita sovelletaan erityisneuvonantajiin Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklan mukaisen menettelyn tapaan, jollei tässä päätöksessä toisin määrätä.

II luku

VALTUUTETTUIJEN EUROOPAN SYTTÄJIEN NIMITTÄMISTÄ, PALKKAAMISTA, NIMITTÄMISEN UUSIMISTA JA TYÖSOPIMUSTEN PÄÄTTYMISTÄ KOSKEVAT SÄÄNNÖT

1 jakso

Jäsenvaltion nimeämän henkilön nimittämis- tai hylkäämismenettely

2 artikla

Kelpoisuusvaatimukset

Henkilön, jonka jäsenvaltio on nimennyt valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtävään, on täytettävä EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdassa mainitut kelpoisuusvaatimukset, ja lisäksi hänellä on oltava EPPO-asetuksen 107 artiklan 2 kohdan mukaisesti hyväksytyn EPPOn operatiivisen ja hallinnollisen toiminnan työkielen tyydyttävä taito.

3 artikla

Alustavat menettelyt

1. Saatuaan nimeämisen jäsenvaltion toimivaltaiselta viranomaiselta Euroopan pääsyyttäjä arvioi asianomaisen jäsenvaltion toimittamien asiakirjojen perusteella, täyttääkö valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtävään nimetty henkilö EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdassa ja tämän päätöksen 2 artiklassa säädetyt kelpoisuusvaatimukset. Tätä varten Euroopan pääsyyttäjä kuulee Euroopan varapääsyyttäjiä ja kyseisen jäsenvaltion Euroopan syyttäjää. Euroopan pääsyyttäjä nimeää kolmen Euroopan syyttäjän työryhmän tukemaan häntä ja kollegiota kelpoisuusvaatimusten täyttämisen arvioinnissa. Tämä työryhmä ei ole valintalautakunta, ja sen tehtävä on neuvoa-antava.
2. Nimetyn henkilön on toimitettava 1 kohdassa tarkoitettua arviointia varten todistus rikosrekisteristään ja kunnian ja omantunnon kautta annettu vakuutus siitä, ettei eturistiriitoja ole, henkilöstösääntöjen 11 a artiklan mukaisesti.
3. Jos nimeämisen tueksi toimitetut asiakirjat eivät riitä arvioinnin loppuun tekemiseen, Euroopan pääsyyttäjä
 - (a) voi pyytää asianomaisen jäsenvaltion toimivaltaista viranomaista tai nimettyä henkilöä toimittamaan lisätietoja ja/tai
 - (b) voi pyytää tämän artiklan 1 kohdassa tarkoitettua työryhmää antamaan hänelle perustellun kirjallisen lausunnon kelpoisuusvaatimusten täyttymisestä.
4. Kollegion sihteeristö huolehtii siitä, että vastaanotetut nimeämiset ja niiden tueksi toimitetut asiakirjat sekä kaikki EPPO:n, kansallisten viranomaisten ja/tai nimetyn henkilön välinen nimitysmenettelyyn liittyvä yhteydenpito rekisteröidään asianmukaisesti.

4 artikla

Euroopan pääsyyttäjän ehdotus

1. Jos Euroopan pääsyyttäjä toteaa, että asianomaisen jäsenvaltion nimeämä henkilö täyttää EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdassa ja tämän päätöksen 2 artiklassa tarkoitettua kelpoisuusvaatimukset, hän toimittaa kollegiolle EPPO-asetuksen 17 artiklan 1 kohdan mukaisen kirjallisen ehdotuksen kyseisen henkilön nimittämisestä viiden vuoden toimikaudeksi, joka voidaan uusia tämän päätöksen säännösten mukaisesti.
2. Jos Euroopan pääsyyttäjä katsoo, että nimetty henkilö ei täytä yhtä tai kaikkia EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdassa ja tämän päätöksen 2 artiklassa tarkoitettuja kelpoisuusvaatimuksia, hänen on ilmoitettava asiasta kollegiolle, nimetylle henkilölle ja nimeävälle jäsenvaltiolle ja pyydettyä viimeksi mainittua nimeämään uusi henkilö. Päätös olla toimittamatta kollegiolle ehdotusta sellaisen henkilön nimittämisestä, joka on nimetty valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtävään, on perusteltava ilmoittamalla erityisesti, mitkä kelpoisuusvaatimukset eivät täyttyneet, sekä käytettävissä olevat oikeussuojakeinot.

5 artikla

Kollegion päätös

Kollegio päättää nimittämisestä tai hylkäämisestä Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksen ja tarvittaessa 3 artiklan 2 kohdan b alakohdassa tarkoitetun työryhmän perustellun lausunnon, nimeämisen tueksi toimitettujen asiakirjojen ja tarvittaessa jäsenvaltion tai asianomaisen henkilön toimittamien lisätietojen ja/tai -asiakirjojen perusteella.

6 artikla

Päätöksen perustelut ja siitä ilmoittaminen

1. Kollegion päätös nimittää tai hylätä henkilö, jonka jäsenvaltio on nimennyt valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtävään, on perusteltava. Päätöksessä, jolla hylätään valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtävään nimetty henkilö, on erityisesti ilmoitettava, mitkä kelpoisuusvaatimukset eivät täyttyneet, sekä käytettävissä olevat oikeussuojakeinot.
2. Edellä 1 kohdassa tarkoitettu päätös on annettava tiedoksi asianomaisen jäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle ja asianomaiselle henkilölle.

7 artikla

Palkkaaminen ja työsopimus

1. Henkilöt, jotka collegio on nimittänyt valtuutetuiksi Euroopan syyttäjiksi EPPO-asetuksen 17 artiklan 1 kohdan ja tämän päätöksen 5 artiklan mukaisesti, palkataan EPPO-asetuksen 96 artiklan 6 kohdan mukaisesti erityisneuvonantajina Euroopan yhteisöjen muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 5, 123 ja 124 artiklan mukaisesti.
2. Tämän artiklan 1 kohdan soveltamiseksi kukin valtuutettu Euroopan syyttäjä tekee EPPO:n kanssa erityisneuvonantajan työsopimuksen.
3. Euroopan pääsyyttäjä allekirjoittaa tämän artiklan 2 kohdassa tarkoitetut työsopimukset.
4. Muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 123 artiklassa tarkoitettuja erityisneuvonantajien työsopimuksia, joiden nojalla valtuutetut Euroopan syyttäjät palkataan virallisesti, jatketaan tarvittaessa peräkkäin, jotta he pystyvät saattamaan EPPO-asetuksen 17 artiklan 1 kohdassa määrätyn viiden vuoden toimikauden päätökseen, sanotun kuitenkaan rajoittamatta 11 ja 12 artiklan soveltamista.

2 jakso

Menettely nimittämisen uusimiseksi viiden vuoden toimikauden lopussa

8 artikla

Periaatteet

1. Kollegio päättää vähintään kuusi kuukautta ennen valtuutetun Euroopan syyttäjän viiden vuoden toimikauden päättymistä nimittämisen uusimisesta tämän jakson sääntöjen mukaisesti.
2. Viisivuotisen toimikauden jatkamista tai uusimatta jättämistä koskevan päätöksen on perustuttava avoimiin ja objektiivisiin kriteereihin, joita ovat muun muassa seuraavat:
 - (a) EPPO-asetuksen 13 artiklan 2 kohdan mukaiseen Euroopan pääsyyttäjän ja asianomaisen valtuutetun Euroopan syyttäjän jäsenvaltion toimivaltaisen viranomaisen väliseen sopimukseen tehtävät muutokset, jotka koskevat valtuutettujen Euroopan syyttäjien lukumäärää kyseisessä jäsenvaltiossa
 - (b) asianomaisen valtuutetun Euroopan syyttäjän suoritustaso koko hänen toimikautensa ajan ottaen huomioon tämän päätöksen 15 artiklassa tarkoitetut arviointikertomukset, valvovan Euroopan syyttäjän sekä tarvittaessa pysyvien jaostojen lausunto.

9 artikla

Menettely

1. EPPO:n henkilöstöyksikkö tiedustelelee vähintään yhdeksän kuukautta ennen kunkin valtuutetun Euroopan syyttäjän viisivuotiskauden päättymistä, onko tämä käytettävissä ja halukas tulemaan nimitetyksi uudeksi viisivuotiskaudeksi. Henkilöstöyksikkö ilmoittaa asiasta Euroopan pääsyyttäjälle ilman aiheutonta viivytystä.
2. Tämän jälkeen Euroopan pääsyyttäjä ehdottaa kollegiolle, että valtuutetun Euroopan syyttäjän nimittäminen uusitaan uudeksi viiden vuoden toimikaudeksi, joka voidaan uusia, tai että nimittämistä ei uusita.
3. Tämän päätöksen 5 ja 6 artiklaa sovelletaan soveltuvin osin.
4. Viiden vuoden toimikauden uusimisesta päättää EPPO-asetuksen 96 artiklan 3 kohdan mukaisesti nimittävänä viranomaisena toimiva kollegio Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksen ja asianomaisen valtuutetun Euroopan syyttäjän kirjallisesti antaman suostumuksen perusteella.

10 artikla

Työsopimuksen uusiminen

Asianomainen valtuutettu Euroopan syyttäjä tekee kollegion tämän päätöksen 8 ja 9 artiklan nojalla tekemän viisivuotiskauden uusimista koskevan päätöksen perusteella uuden erityisneuvonantajan työsopimuksen. Edellä olevan 7 artiklan säännöksiä sovelletaan vastaavasti.

3 jakso

Erottaminen ja työsopimuksen päättyminen

11 artikla

Erottaminen

1. Kollegio erottaa valtuutetun Euroopan syyttäjän Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksesta tämän päätöksen 12 ja 13 artiklassa tarkoitetuissa tilanteissa. Valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on oikeus tulla kuulluksi.
2. Kollegion päätös annetaan tiedoksi asianomaiselle jäsenvaltiolle, asianomaiselle valvovalle Euroopan syyttäjälle ja asianomaiselle valtuutetulle Euroopan syyttäjälle.
3. Valtuutetun Euroopan syyttäjän erottamispäätös on perusteltava, ja siinä on tarvittaessa mainittava ne EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdan mukaiset kelpoisuusvaatimukset, jotka eivät enää täyty.

12 artikla

Työsopimuksen ennenaikainen päättyminen

1. Jos valtuutettu Euroopan syyttäjä aikoo päättää työsopimuksensa ennen viisivuotisen toimikautensa päättymistä, irtisanomisaika on kolme kuukautta. Kollegio voi lyhentää irtisanomisaikaa. EPPO:n on välittömästi ilmoitettava asiasta asianomaiselle jäsenvaltiolle sen varmistamiseksi, että valtuutettu Euroopan syyttäjä korvataan pikaisesti EPPO-asetuksen 17 artiklan 5 kohdan mukaisesti.
2. EPPO voi päättää sopimuksen ilman irtisanomisaikaa, jos valtuutettu Euroopan syyttäjä ei voi palata tehtäviinsä kuuden kuukauden kuluttua siitä, kun hän on jäänyt sairauslomalle päätöksen 25 artiklan mukaisesti. Valtuutettua Euroopan syyttäjää on kuultava ennen kuin sopimus päätetään tällä perusteella, paitsi jos perusteltu syy estää hänen kuulemisensa. Työsopimuksen päättämisestä on

ilmoitettava välittömästi valtuutetulle Euroopan syyttäjälle ja kyseisen jäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle.

3. Työsopimus päätetään ilman irtisanomisaikaa, jos kollegio on määrännyt erottamisen kurinpidollisena seuraamuksena.
4. EPPO päättää sopimuksen ilman irtisanomisaikaa, jos kollegio Euroopan pääsyyttäjän perustellusta ehdotuksesta toteaa, että valtuutettu Euroopan syyttäjä ei enää täytä EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdassa säädettyjä vaatimuksia tai ei kykene hoitamaan tehtäviään muista kuin 3 kohdassa tarkoitetuista syistä. Päätelmä, jonka mukaan valtuutettu Euroopan syyttäjä ei täytä EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdan vaatimuksia, voi perustua tietoihin, jotka liittyvät hänen nimittämistään edeltävään ajanjaksoon ja jotka ovat tulleet EPPO:n tietoon myöhemmässä vaiheessa.

13 artikla

Työsopimuksen päättymisen, jos sopimusta ei uusita

Valtuutetun Euroopan syyttäjän erityisneuvonantajan toimeksianto päättyy viiden vuoden toimikauden päättyessä, jos työsopimusta ei uusita tämän päätöksen II luvun 2 jakson mukaisesti.

III luku

OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET

1 jakso

Ammatillinen kehitys ja suoritustaso

14 artikla

Aloitustaso ja eteneminen

1. Valtuutettujen Euroopan syyttäjien palkkaamiseen sovelletaan kahdeksantasoista asteikkoa.
2. Valtuutettu Euroopan syyttäjä etenee seuraavalle tasolle kolmen vuoden välein.
3. Valtuutettu Euroopan syyttäjä on palvelukseen tullessaan tavallisesti tasolla 1. Jos valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on yli viiden vuoden työkokemus kansallisesta järjestelmästä tai aiemmasta

toiminnasta EPPO:n kanssa, hän saa lisätason kultakin asiaankuuluvan työkokemuksensa viiden kokonaisen vuoden jaksolta. Palveluksen alkaessa hän voi olla korkeintaan tasolla 3.

4. Valtuutettu Euroopan syyttäjä ei voi edetä seuraavalle tasolle, jos viimeisimmässä lopullisessa arviointikertomuksessa todetaan, että hänen suoritustasonsa ei ole ollut tyydyttävä.

15 artikla

Arviointi

1. Kunkin valtuutetun Euroopan syyttäjän ammatillisista suorituksista laaditaan arviointikertomus joka toinen vuosi, ellei tarvita ylimääräistä arviointia. Tämä kertomus otetaan huomioon määritettäessä mahdollisuutta uusien toimikausi EPPO-asetuksen 17 artiklan 1 kohdan ja tämän päätöksen 8–10 artiklan mukaisesti.
2. Arviointikertomus laaditaan tämän artiklan 4 kohdassa tarkoitetun menettelyn mukaisesti. Euroopan pääsyyttäjä toimittaa kertomuksen pyynnöstä toimivaltaisille kansallisille viranomaisille kansallisia arviointeja koskevaa sisäistä arviointia varten asianomaisen valtuutetun Euroopan syyttäjän suostumuksella.
3. Edellä 1 kohdassa mainitun kertomuksen hyväksyy arviointikomitea, jonka kollegio nimittää Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksesta.
4. Edellä 1 kohdassa tarkoitettu arviointimenettely vahvistetaan erillisessä kollegion päätöksessä.

2 jakso

Taloudelliset etuudet

16 artikla

Palkat ja korvaukset

1. Valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on toiminnastaan oikeus seuraaviin korvauksiin:
 - (a) Kuukausittainen peruspalkka, joka tämän päätöksen 16 artiklassa tarkoitetun asteikon tasolla 1 vastaa henkilöstösääntöjen 66 artiklassa olevan taulukon mukaista AD palkkaluokan 9 palkkatasoon 1 kuuluvan virkamiehen kuukausittaista peruspalkkaa. Kuukausittaista peruspalkkaa korotetaan 6 prosenttia kullakin seuraavalla kyseisen asteikon tasolla.
 - (b) Tämän päätöksen 23 artiklan 4 kohdassa tarkoitettu palvelulisa.
 - (c) Soveltuvien osin 18 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu palkanlisä, joka määritetään palvelukseen ottamisen ajankohtana ja jota voidaan tarkistaa, jos tämän päätöksen 18 artiklan 1 kohdan

soveltamiseksi huomioon otettua kansallista viitepalkkaa tai tämän päätöksen tässä artiklassa määriteltyä EPPOn maksamaa palkkaa muutetaan myöhemmin.

- (d) Tarvittaessa tämän päätöksen 21 artiklassa tarkoitettu erityiskorvaus.
2. Edellä 1 kohdassa mainittuihin etuuksiin sovelletaan neuvoston asetusta (ETY, Euratom, EHTY) N:o 260/68, annettu 29 päivänä helmikuuta 1968, Euroopan yhteisöille suoritettavaan veroon sovellettavien edellytysten ja menettelyn vahvistamisesta (EUVL L 56, s. 8), sellaisena kuin se on myöhemmin muutettuna.

17 artikla

Korjauskerroin ja vuotuinen päivitys

Henkilöstösääntöjen 64 ja 65 artiklaa sovelletaan soveltuvien osin 16 artiklan 1 kohdan a, b ja d alakohdassa tarkoitettuihin etuuksiin.

18 artikla

Palkanlisä

1. Jos valtuutetun Euroopan syyttäjän kokonaisnettopalkka on pienempi kuin se olisi ollut, jos hän olisi jatkanut ainoastaan kansallisena syyttäjänä, hän voi hakea hallintojohtajalta palkanlisää toimittamalla asianmukaiset tositteet. Näin varmistetaan, että hänen kokonaisnettopalkkansa on yhtä suuri kuin kansallinen nettopalkka.
2. Edellä olevan 1 kohdan soveltamiseksi EPPOn maksama kokonaispalkka koostuu 16 artiklan 1 kohdan a ja b alakohdassa mainituista määristä.
3. EPPO-asetuksen 96 artiklan 6 kohdan mukaisesti palkanlisä ei kata kansallisia sosiaaliturva-, eläke- tai vakuutusmaksuja.
4. Tämän päätöksen 21 artiklassa tarkoitettua erityiskorvausta ei oteta huomioon vahvistettaessa valtuutetun Euroopan syyttäjän kokonaispalkka tämän päätöksen 16 artiklan mukaisesti.

19 artikla

Aiheettomien maksujen takaisinperintä

1. Kaikki aiheettomasti suoritettut määrät peritään takaisin, jos edun saaja on ollut tietoinen suorituksen aiheettomuudesta tai jos suorituksen aiheettomuus oli niin ilmeinen, että hänen olisi täytynyt tietää siitä.
2. Takaisinperimispyyntö on tehtävä viiden vuoden määräajassa siitä päivästä, jolloin määrä on suoritettu. Jos asianomainen on tahallisesti johtanut hallintoa harhaan kyseisen määrän saadakseen, takaisinperimispyyntö on voimassa tämän määräajan päättymisen jälkeenkin.

3 jakso

Valtuutetut Euroopan syyttäjät, jotka on nimetty toimimaan Euroopan syyttäjien sijaisina

20 artikla

Jäsenvaltionsa Euroopan syyttäjän sijaiseksi nimetyn valtuutetun Euroopan syyttäjän lisätehtävät

1. Valtuutettu Euroopan syyttäjä, joka on nimetty toimimaan Euroopan syyttäjän sijaisena, edustaa yhteisymmärryksessä Euroopan syyttäjän kanssa EPPOa kotijäsenvaltiossaan institutionaalisissa ja hallinnollisissa asioissa, joita käsitellään toimivaltaisten kansallisten viranomaisten kanssa. Edustustehtävä päättyy, kun Euroopan pääsyyttäjä tai valvova Euroopan syyttäjä on läsnä.
2. Asianomainen Euroopan syyttäjä voi osoittaa hallinnollisia lisätehtäviä valtuutetulle Euroopan syyttäjälle, joka on nimetty toimimaan hänen sijaisenaan. Näihin tehtäviin voi kuulua muun muassa EPPO:n käyttöön jäsenvaltioissa asetetun henkilöstön koordinointi sekä suhteet tiedotusvälineisiin ja viestintä.
3. Jos Euroopan pääsyyttäjä on siirtänyt valtuutettujen Euroopan syyttäjien toiminnan koordinoinnin Euroopan syyttäjälle sisäisen työjärjestyksen 34 artiklan mukaisesti, asianomainen Euroopan syyttäjä voi siirtää nämä tehtävät 1 kohdassa tarkoitetulle valtuutetulle Euroopan syyttäjälle. Euroopan pääsyyttäjälle ilmoitetaan asiasta kirjallisesti.
4. Euroopan syyttäjä voi peruuttaa 2 ja 3 kohdassa mainitut lisätehtävät milloin tahansa.

21 artikla

Erityiskorvaus

Jos kollegio hyväksyy ehdotuksen lisätehtävien antamisesta Euroopan syyttäjän sijaiseksi nimetyille valtuutetulle Euroopan syyttäjälle, tällä on oikeus 600,47 euron kuukausittaiseen erityiskorvaukseen.

4 jakso

Työolot ja -ehdot ja sosiaaliturva

22 artikla

Asemapaikka

Kunkin valtuutetun Euroopan syyttäjän asemapaikka määritetään Euroopan pääsyyttäjän päätöksellä asianomaisen jäsenvaltion kanssa EPPO-asetuksen 13 artiklan 2 kohdan nojalla sovitun toiminnallisen jaon mukaisesti.

23 artikla

Työaikajärjestely

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän on henkilöstösääntöjen 55 artiklan 1 kohdan mukaisen menettelyn tapaan oltava aina EPPO:n käytettävissä.
2. Päivittäinen työaika määritetään sen järjestelyn perusteella, jota sovelletaan kansallisiin syyttäjiin asianomaisen valtuutetun Euroopan syyttäjän jäsenvaltiossa.
3. Euroopan pääsyyttäjä voi muissa kuin 37 ja 39 artiklassa säädetyissä tapauksissa hyväksyä valtuutetun Euroopan syyttäjän henkilökohtaisiin syihin perustuvan pyynnön yksilöllisistä osaaikaisista työjärjestelyistä edellyttäen, että tällaiset järjestelyt ovat sallittuja niiden työaika- tai lomajärjestelyjen nojalla, joita sovelletaan kansallisiin syyttäjiin pyynnön esittäneen valtuutetun Euroopan syyttäjän jäsenvaltiossa. Tällaisissa tapauksissa 16 artiklassa säädetyt etuudet maksetaan määräsuhteessa.
4. Valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on oikeus 483,73 euron kiinteämääräiseen kuukausittaiseen palvelulisään korvauksena tehdystä ylityöstä sekä käytettävissä olosta yksikön tarpeiden mukaan myös tavanomaisen työajan ulkopuolella.

24 artikla

Vuosiloma

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän vuosilomaa koskevat oikeudet määräytyvät niiden kansallisten sääntöjen ja asetusten mukaan, joita sovelletaan syyttäjiin siinä kansallisessa oikeuslaitoksessa, jossa valtuutettu Euroopan syyttäjä on jäsenenä, ellei tässä päätöksessä toisin säädetä.
2. Yksikön toiminnan jatkuvuuteen liittyvät vaatimukset huomioon ottaen vuosilomahakemukset hyväksytetään Euroopan pääsyyttäjällä.
3. Jos valtuutettu Euroopan syyttäjä ei ole käyttänyt kaikkia vuosilomapäiviään ennen kuluvan kalenterivuoden päättymistä, asianomaisella valtuutetulla Euroopan syyttäjällä on oikeus siirtää seuraavalle vuodelle ainoastaan sovellettavassa kansallisessa lainsäädännössä sallittu vuosilomapäivien enimmäismäärä. Jos kansallisessa lainsäädännössä ei säädetä enimmäismäärästä, sovelletaan soveltuvin osin henkilöstösääntöjen liitteessä V olevan 4 artiklan 1 kohtaa. Jälkimmäisessä tapauksessa siirrettävän vuosiloman määrä saa olla enintään 12 päivää, jollei Euroopan pääsyyttäjä hyväksy muuta määrää kuultuaan hallintojohtajaa ja valvovaa Euroopan syyttäjää.
4. Jos valtuutettu Euroopan syyttäjä ei ole EPPO:n palveluksesta poistuessaan käyttänyt kaikkia vuosilomapäiviään, joihin hänellä oli oikeus EPPO:n palveluksessa ollessaan, hänelle maksetaan henkilöstösääntöjen liitteessä V olevan 4 artiklan 2 kohdan mukaisen menettelyn tapaan jokaiselta hänelle kuuluvalta lomapäivältä korvaus, joka vastaa yhtä kolmaskymmenesosaa hänen palvelussuhteensa päättymisen aikaisesta kuukausipalkastaan, kuitenkin enintään 24 päivältä. Muiden käyttämättä jääneiden vuosilomapäivien osalta Euroopan pääsyyttäjän on tarvittaessa ilmoitettava asiasta asianomaisille kansallisille viranomaisille, jotta voidaan varmistaa jatkuvuus ja kunnioittaa entisen valtuutetun Euroopan syyttäjän lomaoikeuksia kansallisella tasolla.
5. Henkilöstösääntöjen liitteessä V olevan 4 artiklan 3 kohdan mukaisen menettelyn tapaan edellisessä kohdassa säädetyllä tavalla laskettu määrä vähennetään valtuutetulle Euroopan syyttäjälle maksettavasta korvauksesta, jos hän on palvelussuhteensa päättyessä pitänyt vuosilomaa, joka ylittää hänen oikeutensa kyseiseen päivämäärään mennessä.
6. Valtuutetulla Euroopan syyttäjällä, joka on nimitetty Euroopan syyttäjäksi palveluksen keskeytymättä EPPOssa, on oikeus siirtää ennen nimittämistä kertyneet käyttämättömät vuosilomapäivät. Aseman muuttumisen jälkeen siirrettyihin lomapäiviin sovelletaan henkilöstösääntöjen ja muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen sekä niiden täytäntöönpanosäännösten asiaankuuluvia sääntöjä.

25 artikla

Sairausloma

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän sairauslomia koskevat oikeudet vahvistetaan kansallisissa säännöissä.
2. Kun valtuutettu Euroopan syyttäjä on sairauslomalla, EPPO maksaa 16 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut etuudet kansallisissa säännöissä säädetyin edellytyksin, paitsi jos kansallinen sairausvakuutusjärjestelmä kattaa tällaiset etuudet.
3. Sairauslomapyynnot hyväksytetään Euroopan pääsyyttäjällä.

26 artikla

Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa

1. Valtuutettuun Euroopan syyttäjään sovelletaan äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaata koskevia kansallisia sääntöjä.
2. Kun valtuutettu Euroopan syyttäjä on äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, EPPO maksaa 16 artiklan 1 kohdassa tarkoitetut etuudet kansallisissa säännöissä säädetyin edellytyksin, paitsi jos kansallinen sosiaaliturvajärjestelmä kattaa tällaiset etuudet.
3. Äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaata koskevat pyynnot ilmoitetaan kansallisten sääntöjen mukaisesti Euroopan pääsyyttäjälle, ja ne toimitetaan henkilöstöyksikköön hallinnollisia tarkoituksia varten.
4. Euroopan pääsyyttäjä voi hyväksyä erityisiä osa-aikaisia työjärjestelyjä äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan aikana edellyttäen, että tällaiset järjestelyt ovat sallittuja kansallisten syyttäjien osalta sovellettavassa järjestelmässä asianomaisen valtuutetun Euroopan syyttäjän jäsenvaltiossa. Päätöksen 23 artiklan 3 kohtaa sovelletaan soveltuvin osin.

27 artikla

Muuntyyppiset vapaat

1. Henkilökohtaisista syistä myönnettävät vapaat, erityisvapaat ja muunlaiset vapaat, joita syyttäjät voivat saada sovellettavan kansallisen lainsäädännön mukaisesti, myönnetään samoin edellytyksin myös valtuutetuille Euroopan syyttäjille.
2. Henkilöstösääntöjen liitteen V vastaavia säännöksiä sovelletaan soveltuvin osin, jos vastaavia kansallisen lainsäädännön säännöksiä ei ole.
3. Euroopan pääsyyttäjä hyväksyy 1 kohdassa tarkoitettuja vapaatyyppejä koskevat pyynnot kuultuaan hallintojohtajaa ja valvovaa Euroopan syyttäjää.

28 artikla

Yleiset vapaapäivät

Valtuutettuun Euroopan syyttäjään sovelletaan samoja yleisiä vapaapäiviä koskevia kansallisia sääntöjä, joita sovelletaan syyttäjiin siinä kansallisessa laitoksessa, jossa valtuutettu Euroopan syyttäjä on jäsenenä.

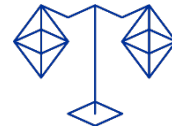
5 jakso

Eettiset säännöt

29 artikla

Viranhoitoon kuulumaton toiminta

- Henkilöstösääntöjen 12 b artiklassa tarkoitetulla viranhoitoon kuulumattomalla toiminnalla tarkoitetaan mitä tahansa palkallista tai palkatonta toimintaa,
 - joka ei kuulu valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtäviin, myös työhön liittyvästä syystä annetun tehtävämääräyksen tai matkustusluvan piiriin kuuluvaa toimintaa, kuten puheen tai esitelmän pitämistä, ja
 - jota ei voida kohtuudella katsoa harrastus- tai vapaa-ajantoiminnaksi.
- Henkilöstösääntöjen 12 b artiklan mukaisen menettelyn tapaan valtuutetun Euroopan syyttäjän, joka haluaa harjoittaa viranhoitoonsa kuulumatonta toimintaa tai suorittaa EPPOn ulkopuolelta tulevan toimeksiannon riippumatta siitä, saako hän siitä palkkion vai ei, on pyydettävä Euroopan pääsyyttäjältä tähän lupa etukäteen. Lupa evätään, jos kyseinen toiminta tai toimeksianto on luonteeltaan sellainen, että se haittaa valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtävien hoitamista tai on yhteensopimaton EPPOn edun kanssa.
- Etukäteislupa katsotaan myönnetyksi toiminnoille, jotka täyttävät seuraavat kumulatiiviset edellytykset, jos ne kuuluvat tämän päätöksen soveltamisalaan, sellaisena kuin se on määritelty 1 kohdassa, ja jos niistä on ilmoitettu valvovalle Euroopan syyttäjälle asianmukaisesti:
 - niistä ei saa palkkiota tai ne eivät tuota tuloja
 - niitä ei harjoiteta ammattimaisesti, eikä niitä suoriteta kaupalliselle yksikölle
 - ne suoritetaan säännöllisen työajan ulkopuolella tai ne kuuluvat asianmukaisesti hyväksytyn loman tai ylityövapaan piiriin



- (d) valtuutetun Euroopan syyttäjän puolueettomuus ja objektiivisuus hänen tehtäviensä hoitamisessa ei vaarannu tai ei voi vaikuttaa vaarantuvan kolmansien osapuolten silmissä EPPOn eduista poikkeavien etujen vuoksi
 - (e) ulkoinen toiminta tai toimeksianto ei vaikuta kielteisesti EPPOn maineeseen ja/tai luotettavuuteen
 - (f) muita tässä päätöksessä säädettyjä velvoitteita noudatetaan.
4. Esimerkiksi seuraavien toimintojen katsotaan lähtökohtaisesti täyttävän edellä esitetyt pakolliset edellytykset, jotta etukäteislupa voidaan katsoa myönnetyksi:
- kaikki palkaton toiminta, jolla ei ole yhteyttä Euroopan unionin / EPPOn toimintaan, joka suoritetaan puhtaasti yksityisesti ja jota harjoitetaan vain ajoittain ja tarpeen mukaan, erityisesti
 - (i) hyväntekeväisyystoiminta ja humanitaarinen toiminta
 - (ii) urheiluun tai hyvinvointiin liittyvä toiminta
 - (iii) käsityö, taiteellinen tai kulttuurinen toiminta
 - palkaton opetustyö, ellei sitä suoriteta kaupalliselle yksikölle
 - pelkkä omaisuuden tai osuuksien omistaminen tai henkilökohtaisen tai perheen omaisuuden hallinta joko yksityishenkilönä tai yrityksen osakkeenomistajana, mutta ei yritystoiminnan harjoittaminen
 - pelkkä jäsenyys ammatillisessa järjestössä tai yhdistyksessä, paitsi jos järjestön tai yhdistyksen käytäntesäännöt ovat ristiriidassa valtuutetun Euroopan syyttäjän EPPO-asetuksen ja tämän päätöksen mukaisten velvollisuuksien kanssa.
5. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan toisen kohdan mukaisen menettelyn tapaan valtuutetun Euroopan syyttäjän, joka aikoo harjoittaa kansallisen syyttäjän tehtävien tai kansallisen oikeuslaitoksen ulkopuolista ammattitoimintaa vuoden kuluessa valtuutetun Euroopan syyttäjän toimeksiantonsa päättymisestä, on ilmoitettava tästä Euroopan pääsyyttäjälle, joka ilmoittaa asiasta kollegiolle. Jos toiminta liittyy tutkintatyöhön, jota valtuutettu Euroopan syyttäjä on tehnyt palveluksensa aikana EPPOssa ja jos on vaarana, että se on yhteensopimaton EPPOn oikeutetun edun kanssa, kollegio voi yksikön edun nimissä joko kieltää valtuutettua Euroopan syyttäjää ottamasta vastaan tätä tehtävää tai asettaa aiheelliseksi katsomiaan edellytyksiä. Kollegio antaa päätöksensä tiedoksi 30 työpäivän kuluessa kyseisen tiedon saamisesta. Jos päätöstä ei ole annettu tiedoksi ennen kyseisen ajan päättymistä, tämä katsotaan hiljaiseksi hyväksynnäksi.

30 artikla

Eettisten sääntöjen noudattaminen

Valtuutettujen Euroopan syyttäjien on noudatettava EPPO:n sisäisen työjärjestyksen sovellettavia määräyksiä ja kaikkia kollegion antamia erityissääntöjä, jotka koskevat eettisiä kysymyksiä ja selvityksiä sidonnaisuuksista.

31 artikla

Tietojen ilmaiseminen oikeudellisissa menettelyissä

Muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklan nojalla henkilöstösääntöjen 19 artiklaa sovelletaan soveltuvin osin valtuutettuihin Euroopan syyttäjiin. Henkilöstösääntöjen 19 artiklaa ei kuitenkaan voida tulkita siten, että se koskisi valtuutetun Euroopan syyttäjän tehtäviin kuuluvaa tietojen ilmaisemista oikeudellisissa menettelyissä.

32 artikla

Oikeus saada apua

1. Henkilöstösääntöjen 24 artiklan mukaisen menettelyn tapaan EPPO avustaa valtuutettua Euroopan syyttäjää erityisesti oikeudellisissa toimenpiteissä sellaista henkilöä vastaan, joka uhkaa, loukkaa, solvaa tai herjaa valtuutettua Euroopan syyttäjää tai hänen perheensä jäsentä tai hyökkää heitä vastaan tai vahingoittaa heidän omaisuuttaan valtuutetun Euroopan syyttäjän aseman tai tehtävän vuoksi.
2. EPPO korvaa valtuutetulle Euroopan syyttäjälle tapauksissa aiheutuneet vahingot yhteisvastuullisesti sillä edellytyksellä, että valtuutettu Euroopan syyttäjä ei ole tahallisesti tai törkeästä tuottamuksesta aiheuttanut vahinkoja eikä voi saada korvausta vahingonaiheuttajalta.

IV luku

KURINPITOMENETTELYT

33 artikla

Kurinpitotoimet ja -menettelyt

1. Jos valtuutettu Euroopan syyttäjä laiminlyö EPPO-asetuksen, muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 124 artiklan ja tämän päätöksen mukaiset ammatilliset velvoitteensa joko tahallisesti tai tuottamuksellisesti, voidaan määrätä kurinpitoseuraamus.

2. Kun Euroopan pääsyyttäjä saa tietoonsa todisteita, jotka antavat aiheen olettaa, että velvollisuudet on jätetty täyttämättä 1 kohdassa tarkoitettulla tavalla, hän voi aloittaa hallinnollisen tutkimuksen tarkistaakseen, onko näin tapahtunut.
3. Virheet, jotka voivat johtaa kurinpitotoimiin ja kurinpitomenettelyyn valtuutettua Euroopan syyttäjää vastaan, määritetään erillisessä päätöksessä, jäljempänä 'kurinpitomenettelyä koskeva päätös', jonka kollegio hyväksyy Euroopan pääsyyttäjän ehdotuksesta.
4. Nämä säännökset eivät vaikuta EPPO-asetuksen 6 artiklan 1 kohdan mukaiseen valtuutettujen Euroopan syyttäjien riippumattomuuteen.

34 artikla

Kurinpitolautakunnan kokoonpano

Poiketen siitä, mitä henkilöstösääntöjen liitteessä IX olevan 5 artiklan 2 kohdassa säädetään, kurinpitolautakuntaan sovellettava menettely ja kurinpitolautakunnan kokoonpano vahvistetaan kurinpitomenettelyä koskevassa päätöksessä.

35 artikla

Virantoimituksesta pidättäminen

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän virantoimituksesta pidättämistä koskevaan päätökseen sovelletaan soveltuvin osin henkilöstösääntöjen liitteessä IX olevan 23 ja 24 artiklan säännöksiä.
2. Kollegio tekee kurinpitolautakunnan ehdotuksesta päätöksen pidättää valtuutettu Euroopan syyttäjä virantoimituksesta, jos voidaan vakavin perustein uskoa, että tehty kurinpidollinen rikkomus voisi johtaa irtisanomiseen kurinpitoseuraamuksena.

36 artikla

Kurinpitoseuraamukset

1. Valtuutettuun Euroopan syyttäjään sovellettavat kurinpitoseuraamukset määritetään kurinpitomenettelyä koskevassa päätöksessä.
2. Poiketen siitä, mitä henkilöstösääntöjen liitteessä IX olevassa 11 artiklassa määrätään, kollegio voi kohdistaa valtuutettuun Euroopan syyttäjään kurinpitoseuraamuksia ainoastaan kurinpitolautakunnan ehdotuksesta ja kurinpitomenettelyä koskevan päätöksen mukaisesti.

V luku

MUITA SÄÄNNÖKSIÄ

37 artikla

Kansallisen syyttäjän tehtäviä hoitavat valtuutetut Euroopan syyttäjät

1. Valtuutettu Euroopan syyttäjä voi jatkaa tehtäviensä hoitamista kansallisena syyttäjänä EPPO-asetuksen 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti ainoastaan, jos tämä sallitaan EPPO-asetuksen 13 artiklan 2 kohdassa tarkoitetussa yhteisymmärryksessä Euroopan pääsyyttäjän ja sen jäsenvaltion asiaan liittyvän viranomaisen välillä, jossa asianomainen valtuutettu Euroopan syyttäjä toimii.
2. Kun jäsenvaltion valtuutettu Euroopan syyttäjä hoitaa myös kansallisen syyttäjän tehtäviä EPPO-asetuksen 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti, EPPO maksaa palkkaa tämän päätöksen 14 artiklan mukaisesti ja jäsenvaltio maksaa EPPOLle korvauksen tosiasiallisesta työstä, jota valtuutettu Euroopan syyttäjä on tehnyt kansallisen syyttäjän tehtäviä hoitaessaan.

38 artikla

Eriyisehdot

1. Valtuutetun Euroopan syyttäjän, joka jatkaa kansallisen syyttäjän tehtävien hoitamista, on EPPO-asetuksen 13 artiklan 3 kohdan mukaisesti ilmoitettava valvovalle Euroopan syyttäjälle kansallisista tehtävistään, myös kaikista tilanteista, joissa hän on estynyt täyttämästä valtuutetun Euroopan syyttäjän velvollisuuksiaan, mukaan lukien mahdolliset eturistiriidat.
2. Tämän päätöksen 23 artiklan 1 kohtaa sovelletaan kaikilta osin valtuutettuun Euroopan syyttäjään, joka jatkaa tehtäviään kansallisena syyttäjänä.
3. Perusteet, joiden mukaisesti määritetään kussakin yksittäisessä tapauksessa se tosiasiallinen työ, jota valtuutettu Euroopan syyttäjä on kuukausittain tehnyt EPPOLle ja kansallisille viranomaisille, sekä jäsenvaltion EPPOLle maksamaa korvausta koskevat yksityiskohdat määritetään EPPOn ja asianomaisen jäsenvaltion asianomaisen viranomaisen välisessä työjärjestelyssä. Tästä järjestelystä voidaan sopia kirjeitse.

39 artikla

Poikkeus

1. Valtuutetulle Euroopan syyttäjälle voidaan poikkeuksellisesti antaa lupa toimia yksinomaan kansallisena syyttäjänä vähintään yhden kuukauden ja enintään yhden vuoden ajan, jos se sallitaan EPPO-asetuksen 13 artiklan 2 kohdassa tarkoitetussa yhteisymmärryksessä tehdyssä sopimuksessa. Ajanjakson pituudesta päätetään yhteisymmärryksessä 37 artiklan 1 kohdan mukaisesti. Sopimus voidaan uusia.
2. Yksinomaan kansallisen syyttäjän tehtävissä toimivan valtuutetun Euroopan syyttäjän työsopimuksessa on oltava viittaus tähän järjestelyyn, ja siinä on täsmennettävä järjestelyn ennakoitu kesto / enimmäiskesto.
3. Kun valtuutettu Euroopan syyttäjä toimii yksinomaan kansallisen syyttäjän tehtävissä, hänelle kansallisen syyttäjän tehtävistä maksettavasta palkasta vastaa toimivaltainen kansallinen viranomainen sovellettavien kansallisten sääntöjen mukaisesti.
4. Sinä aikana, kun valtuutettu Euroopan syyttäjä toimii yksinomaan kansallisen syyttäjän tehtävissä 1 kohdan mukaisesti, häneen ei sovelleta tämän päätöksen 23–27 ja 32 artiklan säännöksiä.
5. Jos tämän päätöksen 37 artiklan 1 kohdassa tarkoitettua yhteisymmärryksessä tehtyä sopimusta muutetaan niiden valtuutettujen Euroopan syyttäjien osalta, jotka on palkattu 1 kohdan mukaisesti, kyseisten valtuutettujen Euroopan syyttäjien palkkaamiseen sovelletaan vastaavasti joko tämän päätöksen yleisiä säännöksiä tai 37 ja 38 artiklan säännöksiä. EPPO-asetuksen 17 artiklan 1 kohdassa määritetty toimikauden pituus lasketaan siitä päivästä, jona valtuutetun Euroopan syyttäjän työsopimusta muutetaan.

VI luku

LOPPUSÄÄNNÖKSET

40 artikla

Tehtävien siirtäminen

Euroopan pääsyyttäjä voi siirtää tämän päätöksen 7 artiklan 3 kohdassa tarkoitetun tehtävän hallintojohtajalle ja tämän päätöksen 24, 25 ja 26 artiklassa tarkoitetut tehtävät asianomaiselle valvovalle Euroopan syyttäjälle.

41 artikla

Korvaaminen ja kumoaminen

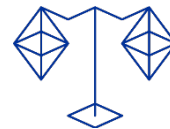
1. Korvataan ja kumotaan seuraavat päätökset tämän päätöksen voimaantulopäivänä:
 - (1) EPPOn kollegion päätös 001/2020, annettu 29 päivänä syyskuuta 2020, valtuutettujen Euroopan syyttäjien palvelussuhteen ehtoja koskevista säännöistä
 - (2) EPPOn kollegion päätös 013/2020, annettu 16 päivänä marraskuuta 2020, valtuutettujen Euroopan syyttäjien nimittämismenettelyä koskevista säännöistä
 - (3) EPPOn kollegion päätös 013/2021, annettu 24 päivänä helmikuuta 2021, jäsenvaltioidensa Euroopan syyttäjien sijaisiksi nimettyjen valtuutettujen Euroopan syyttäjien tehtäviä ja oikeuksia koskevista säännöistä
 - (4) EPPOn kollegion päätös 017/2021, annettu 24 päivänä maaliskuuta 2021, valtuutettujen Euroopan syyttäjien palvelussuhteen ehtoja koskevista säännöistä 29 päivänä syyskuuta 2020 tehdyn kollegion päätöksen 001/2020 muuttamisesta ja täydentämisestä
 - (5) EPPOn kollegion päätös 098/2021, annettu 22 päivänä syyskuuta 2021, säännöistä, jotka koskevat menettelyä, jolla arvioidaan, täyttääkö valtuutettu Euroopan syyttäjä jatkuvasti EPPO-asetuksen 17 artiklan 2 kohdassa säädetyt vaatimukset
 - (6) EPPOn kollegion päätös 007/2023, annettu 22 päivänä helmikuuta 2023, 29 päivänä syyskuuta 2020 valtuutettujen Euroopan syyttäjien palvelussuhteen ehtojen muuttamisesta ja täydentämisestä annetun kollegion päätöksen 001/2020, sellaisena kuin se on muutettuna kollegion päätöksillä 017/2021 ja 103/2021, muuttamisesta ja täydentämisestä
 - (7) EPPOn kollegion päätös 058/2024, annettu 10 päivänä lokakuuta 2024, työryhmän jäsenistä, jotka on nimetty arvioimaan, täyttävätkö jäsenvaltioiden nimeämät valtuutetut Euroopan syyttäjät kelpoisuusvaatimukset.
2. Tämän päätöksen voimaantulopäivästä alkaen viittauksia 1 kohdan mukaisesti korvattuihin ja kumottuihin päätöksiin pidetään viittauksina tähän päätökseen.

42 artikla

Voimaantulo ja soveltaminen

1. Tämä päätös tulee voimaan 15. päivänä siitä päivästä, jona Euroopan syyttäjänviraston kollegio sen antaa.
2. Päätöstä sovelletaan valtuutettujen Euroopan syyttäjien työsopimuksiin, jotka on allekirjoitettu sen voimaantulon jälkeen. Voimassa olevien nykyisten työsopimusten osalta tätä päätöstä sovelletaan sen voimaantulopäivästä alkaen kyseisten työsuhteiden tuleviin vaikutuksiin³ lukuun ottamatta tämän

³ Sen periaatteen mukaisesti, että uusia sääntöjä sovelletaan välittömästi aiempien sääntöjen voimassa ollessa syntyneiden tilanteiden nykyisiin ja tuleviin vaikutuksiin. Ks. myös tuomio asiassa T-494/23, HG v. komissio, 16.10.2024, EU:T:2024:703, 22–23 kohta.



päätöksen 14 artiklan 4 kohtaa ja 39 artiklan 1 kohtaa, joita ei sovelleta ennen kuin voimassa olevat työsopimukset uusitaan.

Tehty Luxemburgissa 12. helmikuuta 2025.

Kollegion puolesta

Laura Codruța KÖVESI

Euroopan pääsyyttäjä